

Korupcijas novēršanas politika

1. Definīcijas

Krāpšana ir vispārīgs termins, kas apzīmē negodīgu, neētisku vai nelikumīgu rīcību vai praksi.

Korupcija ir negodīga vai krāpnieciska rīcība, ko veic pie varas esoši cilvēki un kas parasti ietver kukuļošanu.

Kukuļošana ir naudas, preču vai cita veida atlīdzības došana saņēmējam apmaiņā pret viņa uzvedības maiņu devēja labā vai interesēs, ko saņēmējs citādi nemainītu. Par kukuļošanu uzskata arī jebkura vērtīga priekšmeta piedāvāšanu, došanu, saņemšanu vai pieprasīšanu, lai ietekmētu amatpersonas vai citas par valsts vai juridisku pienākumu izpildi atbildīgas personas rīcību. Saskaņā ar Apvienotās Karalistes 2010. gada Kukuļošanas likumu kukuļdošana ir pamudinājums vai atlīdzība, kas tiek piedāvāta, solīta vai sniegta, lai iegūtu komerciālas, līgumiskas, regulatīvas vai personiskas priekšrocības. Tālāk ir sniegti daži vienkārši kukuļošanas piemēri:

- Klients piedāvā samaksāt naudu vai dāvanu, lai nodrošinātu pozitīvu audita rezultātu.
- Potenciāls piegādātājs piedāvā naudu vai dāvanu, lai ietekmētu konkursa procesu.
- Darba meklētājs piedāvā samaksu, lai palielinātu savas izredzes saņemt darba piedāvājumu.
- Valsts amatpersona pieprasa samaksu (papildus likumā noteiktajām maksām), lai nodrošinātu organizācijas NVO reģistrāciju. Vairāk kukuļošanas piemēru ir iekļauti A pielikumā.

Veicināšanas maksājumi ir kukuļošanas veids, ko veic, lai paātrinātu vai atvieglotu valsts amatpersonas darbību, veicot regulāru valdības darbību, nevis lai iegūtu vai saglabātu uzņēmējdarbību vai jebkādas nepienācīgas uzņēmējdarbības priekšrocības. Veicināšanas maksājumus parasti pieprasa zema līmeņa amatpersonas, lai saņemtu tāda līmeņa pakalpojumus, uz kuriem parasti būtu tiesības.

2. Politikas darbības joma

Šī politika attiecas uz: kukuļiem; dāvanām un viesmīlību; veicināšanas maksājumiem; politiskajiem ieguldījumiem; labdarības ieguldījumiem.

Šī politika attiecas uz visām personām, kas veic darbu Preferred by Nature vārdā, tostarp Preferred by Nature darbiniekiem, darbuzņēmējiem un Preferred by Nature valdes locekļiem (vienkāršības labad citviet šajā politikā tie tiek saukti par darbiniekiem). Šīs politikas kontekstā trešā persona ir jebkura persona vai organizācija, ar kuru darbinieki var nonākt saskarē, veicot darbu uzņēmumā Preferred by Nature.

3. Preferred by Nature politika attiecībā uz krāpšanu, korupciju un kukuļošanu

Šīs politikas mērķis ir izveidot kontroles mehānismus, lai nodrošinātu, ka darbinieki rīkojas ētiski un godprātīgi, un lai nodrošinātu, ka Preferred by Nature uzņēmējdarbība

tiek veikta sociāli atbildīgā un ētiskā veidā un saskaņā ar visiem piemērojamiem tiesību aktiem.

Preferred by Nature neiecietīgi izturas pret kukuļošanu, korupciju un krāpšanu. Jebkurš šīs politikas pārkāpums var būt par iemeslu disciplināro pasākumu piemērošanai, tostarp līguma laušanai atbilstošos apstākļos. Izņēmuma gadījumi ir sīkāk aprakstīti šajā politikā. Mēs esam apņēmušies rīkoties profesionāli, godīgi un godprātīgi visos mūsu darījumos un attiecībās neatkarīgi no tā, kur mēs darbojamies. Mēs esam apņēmušies ieviest un īstenot efektīvas sistēmas kukuļošanas, korupcijas un krāpšanas apkarošanai. Preferred by Nature ir apņēmusies ievērot visus likumus, kas attiecas uz kukuļošanas, korupcijas un krāpšanas apkarošanu visās jurisdikcijās, kurās mēs darbojamies, tostarp īpaši ņemot vērā Apvienotās Karalistes tiesību aktus un 2010. gada Kukuļošanas likumu.

Preferred by Nature uztur integritātes reģistru, kurā tiek reģistrēti konkrēti gadījumi, kā izklāstīts turpmāk, lai nodrošinātu pārredzamību un iespēju veikt uzraudzību. Kvalitātes vadītājs ir atbildīgs par attiecīgo gadījumu reģistrēšanu reģistrā un izpilddirektora informēšanu par visiem gadījumiem. Preferred by Nature izpilddirektors ir atbildīgs par Integritātes reģistra periodisku uzraudzību un par atbilstošu rīcību, ja ir aizdomas par iespējamu krāpšanu, kukuļošanu vai korupciju, tostarp par Preferred by Nature valdes informēšanu.

3.1. Kukuļošana

Darbinieki nedrīkst iesaistīties nekāda veida kukuļdošanā ne tieši, ne ar trešās puses starpniecību (piemēram, kā aģents, izplatītājs vai sponsors). Konkrēti, darbinieki nedrīkst uzpirkt ārvalstu valsts amatpersonas jebkurā vietā pasaulē. Darbinieki nedrīkst pieņemt kukuļus no trešām personām. Ja piedāvājums vai saņemšana ir paredzēta darbinieka ģimenei vai draugiem vai ja kukuļdošana notiek ar trešo personu starpniecību, tas joprojām tiek uzskatīts par kukuli.

3.2. Dāvanas un viesmīlība

Darbinieki nedrīkst saņemt vai sniegt dāvanas vai viesmīlību, kas pārsniedz parasto un saprātīgo līmeni, kā noteikts turpmāk.

Darbinieki nedrīkst piedāvāt vai sniegt dāvanas vai viesmīlību:

- kas varētu tikt uzskatīts par nelikumīgu vai nepiedienīgu, vai kas pārkāpj saņēmēja politiku; VAI
- nevienam valsts darbiniekam, valdības amatpersonām vai pārstāvjiem, politiķiem vai politiskajām partijām (pievienot zemsvītras piezīmi); VAI
- kuru vērtība pārsniedz 50 eiro par katru atsevišķu dāvanu vai 200 eiro par katru viesmīlības pasākumu (nepārsniedzot kopējo vērtību 1 000 eiro vienā finanšu gadā), ja vien to rakstiski nav apstiprinājis kvalitātes vadītājs un nav reģistrēts Dabas integritātes reģistrā (Preferred by Nature Integrity Registry).

Darbinieki nedrīkst pieņemt dāvanas vai viesmīlību no trešām personām, ja:

- tās vērtība pārsniedz 50 eiro par katru atsevišķu dāvanu vai 200 eiro par katru viesmīlības pasākumu (nepārsniedzot kopējo vērtību 1 000 eiro vienā finanšu

gadā), ja vien to rakstiski nav apstiprinājis kvalitātes vadītājs un ja vien to nav reģistrējis Dabas integritātes reģistrs; VAI

- tā ir skaidrā naudā; VAI
- ir jebkāds mājienš, ka tiks sagaidīta vai netieši izteikta pretimnākšana.

Mēs apzināmies, ka uzņēmējdarbības dāvanu un viesmīlības prakse dažādās valstīs un reģionos ir atšķirīga, un tas, kas var būt normāli un pieņemami vienā reģionā, var nebūt pieņemami citā. Tāpēc var būt izņēmuma gadījumi, kad dāvanas vai viesmīlību, kas pārsniedz iepriekš šajā politikā noteiktos ierobežojumus, nav lietderīgi atteikt. Jāpārbauda, vai visos apstākļos dāvana vai viesmīlība ir saprātīga un attaisnojama. Vienmēr ir jāņem vērā dāvinājuma nolūks. Par visiem gadījumiem, kad tiek pieņemtas dāvanas, kas pārsniedz iepriekš šajā politikā noteiktos ierobežojumus, jāziņo Preferred by Nature kvalitātes vadītājam un jāreģistrē Preferred by Nature integritātes reģistrā.

3.3. Veicināšanas maksājumi

Saskaņā ar Preferred by Nature politiku nedrīkst maksāt nekādus veicināšanas maksājumus. Mēs apzināmies, ka darbinieki var saskarties ar situācijām, kad pastāv risks darbinieka vai viņa/viņas ģimenes personiskajai drošībai un kad starpniecības maksājums ir neizbēgams. Šādos gadījumos maksājumu var veikt, nepārsniedzot minimālo iespējamo līmeni. Tomēr personai ir jāziņo par summu un apstākļiem Preferred by Nature kvalitātes vadītājam, lai to reģistrētu Preferred by Nature integritātes reģistrā.

3.4. Ziedojumi un atbalsts

Preferred by Nature neveic politiskus ziedojumus vai iemaksas.

Labdarības atbalsts un ziedojumi, ko veic Preferred by Nature ir pieņemami. Preferred by Nature veic tikai tādus labdarības ziedojumus, kas atbalsta Preferred by Nature misiju un vīziju un ir ētiski un likumīgi. Visus labdarības ziedojumus, kas veikti Preferred by Nature vārdā, iepriekš apstiprina izpilddirektors, tos reģistrē Preferred by Nature integritātes reģistrā un publisko.

4. Ja jums ir aizdomas par krāpšanu, korupciju vai kukuļdošanu vai esat no tās cietis

Ja darbiniekiem tiek piedāvāts kukulis vai citādā veidā tiek piedāvāts piedalīties koruptīvā vai krāpnieciskā darbībā, darbiniekiem ir jāatsakās un jāatsaucas uz šo Preferred by Nature politiku. Vienīgais izņēmums, kad nav obligāti jāizvairās no samaksas, ir gadījumi, kad nopietni apdraudēta veselība un drošība. Darbiniekiem pēc iespējas ātrāk jāinformē arī savs tiešais vadītājs, izpilddirektors vai personāla iecelts valdes loceklis.

Ja darbinieki uzzina vai viņiem rodas aizdomas, ka kāda persona, kas saistīta ar Preferred by Nature vai veic uzdevumus Preferred by Nature vārdā, ir vai, iespējams, būs iesaistīta krāpšanā, korupcijā vai kukuļdošanā, darbinieka pienākums ir par to informēt attiecīgos Preferred by Nature darbiniekus. Darbinieks var informēt savu tiešo vadītāju, izpilddirektoru vai darbinieku ieceltu valdes locekli.

Visi faktiskie vai iespējamie kukuļdošanas gadījumi tiek pienācīgi un nekavējoties izmeklēti, tostarp:

- Apstiprinot, vai kukuļošana vai cita veida koruptīva darbība ir notikusi, un noskaidrojot, kas par to ir atbildīgs.
- Apstiprināt, vai iekšējā kontrole un kukuļdošanas apkarošanas procedūras ir darbojušās praksē.
- Identificēt jebkādus nepieciešamos uzlabojumus kukuļdošanas apkarošanas procedūrās.
- Atkarībā no izmeklēšanas rezultātiem noteikt atbilstošu turpmāko rīcību. Tas var ietvert disciplinārās procedūras un ārējo ziņošanu.

5. Darbinieku aizsardzība

Darbiniekus, kuri atsakās pieņemt vai piedāvāt kukuli, vai tos, kuri pauž bažas vai ziņo par zināmiem vai iespējamām pārkāpumiem, var satraukt iespējamās sekas. Preferred by Nature veicina atklātību un atbalstīs ikvienu, kas godprātīgi un saskaņā ar šo politiku paudīs patiesas bažas, pat ja tās izrādīsies nepamatotas. Pienācīgi tiks ņemta vērā to personu konfidencialitāte, kuras ziņo par iespējamām kukuļdošanas vai korupcijas gadījumiem. Preferred by Nature ir stingri apņēmusies nodrošināt, lai neviens neciestu no nelabvēlīgas attieksmes par atteikšanos piedalīties kukuļdošanas vai korupcijas darījumos vai par to, ka godprātīgi ziņo par aizdomām, ka ir noticis vai nākotnē varētu notikt faktiski vai iespējami kukuļdošanas vai citas korupcijas noziegums.

Nelabvēlīga attieksme ietver atlaišanu no darba, disciplinārsodus, draudus vai citu nelabvēlīgu attieksmi, kas saistīta ar bažu izvirzīšanu. Ja uzskatāt, ka esat cietis no šādas attieksmes, jums nekavējoties jāinformē personāla vadītājs. Ja jautājums netiek atrisināts un jūs esat darbinieks, jums par to jāinformē oficiāli, izmantojot Strīdu izšķiršanas politiku.

A pielikums – Korupcijas piemēri

1. Scenārijs

Valstī, kurā korupcija ir liela problēma, ir notikusi liela dabas katastrofa. Muitas ierēdņi un armija bloķē neatliekamās piegādes, kas varētu glābt tūkstošiem cilvēku dzīvības. Armija piedāvā par ievērojamu samaksu nodrošināt "drošību" krājumu transportēšanai, bet muitas ierēdņi pieprasa, lai tiktu izmantots "oficiālais transports" un iegūtas "ārkārtas muižošanas atļaujas", arī par ievērojamu samaksu.

2. Scenārijs

Preferred by Nature darbiniekam, kuram regulāri nepieciešams šķērsot robežkontroles punktu; samaksājot amatpersonām 25 ASV dolārus, ir pieejams "paātrināts" process. Naudu maksā regulāri.

3. Scenārijs

Preferred by Nature vēlas iegūt licenci darbībai kādā valstī, kas maksātu aptuveni 200 ASV dolāru. Licenci pastāvīgi bloķē ierēdnis, kurš vispirms pieprasa piebūvēt piebūvi bērnu namam, kas izrādās, ir viņa paša māja, un pēc tam pieprasa samaksāt 10 000 USD. NVO izjūt laika spiedienu no donoriem, lai uzsāktu projektu, un vietējais vadītājs vēlas samaksāt kukuli.

4. Scenārijs

Preferred by Nature atrod NVO partneri valstī, kuram ir lieliski politiskie sakari un kurš ļoti efektīvi veic savu darbu. Tomēr Preferred by Nature atklāj, ka politiķi, kas izveidojuši vietējo NVO, izmanto to arī kā mehānismu, lai piesaistītu donora līdzekļus, kas tiek novirzīti uz viņu privātajiem bankas kontiem.

5. Scenārijs

Preferred by Nature vēlas paplašināt savu darbību trīs jaunos rajonos X valstī. Tam ir nepieciešama Lauku attīstības ministrijas atļauja. Tajā pašā laikā uzņēmums izsludina konkursu uz vietējā projekta vadītāja amatu. Ministrijas vecākais ierēdnis apgalvo, ka pieteikuma izskatīšana parasti prasītu vairākus mēnešus, bet viņš varētu paātrināt tā apstiprināšanu, ja uzņēmums Preferred by Nature piedāvātu projekta vadītāja amatu savam labi kvalificētajam dēlam.

Par mums

Preferred by Nature (iepriekš pazīstama kā NEPCon) ir starptautiska bezpeļņas organizācija, kas darbojas, lai atbalstītu labāku zemes apsaimniekošanu un uzņēmējdarbības praksi, kas nāk par labu cilvēkiem, dabai un klimatam. Mēs to darām, izmantojot unikālu ilgtspējības sertifikācijas pakalpojumu, projektu, kas atbalsta izpratnes veicināšanu, un spēju veidošanas kombināciju.

Vairāk nekā 25 gadus mēs esam strādājuši pie praktisku risinājumu izstrādes, lai veicinātu pozitīvu ietekmi uz ražošanas ainavām un piegādes ķēdēm vairāk nekā 100 valstīs. Mēs koncentrējamies uz zemes izmantošanu, galvenokārt izmantojot mežu, lauksaimniecības un klimata ietekmes preces, kā arī saistītās nozares, piemēram, tūrismu un dabas aizsardzību. Uzziniet vairāk

www.preferredbynature.org



*Stay up-to-date
with our latest
news & events*

**Subscribe
to our
newsletter**

[www.preferredbynature.org/
newsletter](http://www.preferredbynature.org/newsletter)