

Aizpildāma FSC-STD-40-004 D pielikuma versija. FSCpamatprasību pašnovērtējums (normatīvs)

Saskaņā ar FSC-STD-40-004 Piegādes ķēdes sertifikāciju, Organizācijas savai darbībai piemēro FSC pamatprasības.

FSC ir noteikusi, ka, lai to izdarītu, Organizācijai ir:

1. jāizstrādā un jāīsteno Organizācijas politika (procedūras), kas ietver FSC darba pamatprasības; un
2. jāuztur atjaunināts pašnovērtējums, kurā Organizācija apraksta, kā tā FSC darba pamatprasības piemēro savai darbībai.

Turpmāk sniegti norādījumi par to, kā Organizācija var izpildīt šīs prasības.

Prasības

FSC ir izstrādājusi virkni prasību, kuras attiecas uz visām CoC sertificētām Organizācijām. Tās ir sekojošas:

FSC darba pamatprasības¹

7.1 Piemērojot FSC darba pamatprasības, Organizācija pienācīgi ņem vērā tiesības un pienākumus, kas noteikti valsts tiesību aktos, vienlaikus izpildot FSC prasību mērķus;

7.2 Organizācija nenodarbina bērnus;

7.2.1 Organizācijā nedrīkst nodarbināt darbiniekus, kas ir jaunāki par 15 gadiem vai jaunāki par minimālo vecumu, kurš noteikts valsts vai vietējos likumos vai noteikumos, atkarībā no tā, kurš vecums ir augstāks, izņemot gadījumus, kas norādīti 7.2.2;

7.2.2 Valstīs, kurās nacionālie likumi vai normatīvie akti pieļauj ar vieglu darbu nodarbināt personas vecumā no 13 līdz 15 gadiem, šādai nodarbinātībai nevajadzētu traucēt skolas gaitām, kā arī nedrīkst kaitēt viņu veselībai vai attīstībai. Īpaši, ja uz bērniem attiecas obligātās izglītības likumi, viņi dienas laikā drīkst strādāt tikai ārpus skolas laika;

7.2.3 Neviena persona, kas jaunāka par 18 gadiem, netiek nodarbināta bīstamā vai smagā darbā, izņemot, ja tas nepieciešams apmācību nolūkos, kas ir saskaņā ar apstiprinātiem valsts likumiem un noteikumiem;

7.2.4 Organizācija aizliedz smagākos bērnu darba veidus;

7.3 Organizācija izvairās no jebkāda veida piespiedu vai obligāta darba;

7.3.1 Darba attiecības ir brīvprātīgas un balstās uz savstarpēju vienošanos, bez soda draudiem;

7.3.2 Nav pierādījumu, kas liecinātu par piespiedu vai obligātu darbu, tajā skaitā:

- fiziska vai seksuāla vardarbība
- piespiedu darbs

¹ Avots: FSC ziņojums par vispārīgiem kritērijiem un rādītājiem, kuru pamatā ir ILO (International Labour Organization) jeb Starptautiskās darba organizācijas pamatkonvenciju principi (2017).

- ieturēta alga, ar nodarbināšanu saistīto izmaksu ieturēšana un/vai depozīta maksājums uzsākot darbu.
- mobilitātes/pārvietošanās ierobežojumi
- pases un personu apliecinošu dokumentu aizturēšana
- denonsēšanas draudi no vadības puses;

7.4 Organizācijai jānodrošina, ka nepastāv diskriminācija nodarbinātībā un profesijā;

7.4.1 Ieņemamais amats un veicamais darbs nav diskriminējošs;

7.5 Organizācija respektē biedrošanās brīvību un faktiskās tiesības uz koplīgumu;

7.5.1 Darbinieki var izveidot vai pievienoties darba ņēmēju organizācijām/arodbiedrībām pēc savas izvēles;

7.5.2 Organizācija respektē darba ņēmēju organizāciju/arodbiedrību pilnīgu brīvību izstrādāt savu konstitūciju un noteikumus;

7.5.3 Organizācija respektē darba ņēmēju tiesības iesaistīties likumīgās darbībās, kas saistītas ar darbinieku organizāciju/arodbiedrību izveidošanu, iestāšanos tajā vai palīdzības sniegšanu, vai atturēšanos no tām, un nediskriminēs un nesodīs darbiniekus par šo tiesību izmantošanu;

7.5.4 Organizācija labā ticībā un savu iespēju robežās veic pārrunas ar likumīgi dibinātām darbinieku organizācijām/arodbiedrībām un/vai izraudzītiem pārstāvjiem, lai panāktu koplīguma noslēgšanu;

7.5.5 Ja pastāv darba koplīgumi, tad tie tiek īstenoti.

Politikas paziņojums

FSC pieprasa, lai Organizācijai būtu sagatavots un tiktu ieviests viens vai vairāki darbības politikas paziņojumi (procedūras), kas ietver FSC darba pamatprasības (minētas iepriekš). Daudzām Organizācijām šādi paziņojumi jau ir vai ir ieviesta politika (procedūras), kas aptver principus un praksi, kas izklāstīti FSC pamatprasībās, un šādus paziņojumus un ieviestās politikas (procedūras) var izmantot, lai pierādītu atbilstību uzraudzības ķēdes standartam.

Lai paziņojums/politika būtu pieņemama, tā nav jāpārņem burtiski. Paziņojumā (procedūrās) ir jāietver tikai FSC pamatprasībās izklāstīto principu darbības joma. Tomēr, nepietiek tikai ar paziņojumu un burtisku FSC pamatprasību izteikšanu. Tā vietā labāk pievienot paziņojumam (procedūrām) aizpildītu pašnovērtējumu, kurā Organizācija norāda uz atbilstību FSC darba pamatprasību darbības jomai un Organizācijas īstenotajai politikai. Papildus pievieno dokumentāciju, kas norāda tās īstenošanu. Piemēram, Organizācija, kurai ir politikas paziņojums (procedūras), kas aizliedz nodarbināt ikvienu, kas jaunāks par 18 gadiem, izpilda prasību, sagatavojot politiku, kas attiecas uz punktu 7.2. (bērnu darba aizliegums). Organizācijai joprojām būs jāsniedz pierādījumi, ieskaitot pašnovērtējuma dokumentāciju, lai parādītu šī politikas

(procedūras) paziņojuma īstenošanu.

Pašnovērtējums

Instrukcijas: Katra Organizācija aizpilda pašnovērtējumu, kurā apraksta, kā tā savai darbībai piemēro FSC pamatprasības. Sertifikācijas iestāde izmanto pašnovērtējumu, lai vadītu revīziju un verifikāciju par atbilstību standartam. FSC ir izstrādājis šo procesu kā efektīvu un izdevīgu līdzekli, lai pārbaudītu atbilstību prasībām, vienlaikus nodrošinot piemērojamo likumu ievērošanu. Organizācijas zināšanas par tās darbību un piemērojamajiem likumiem, palīdz auditoram noslēgt šo revīziju.

Organizācija, veicot pašnovērtējumu, paziņo, ka apgalvojumi ir patiesi un pareizi, ņemot vērā labākās pieejamās zināšanas. Ja Organizācija apzināti sniedz nepatiesus apgalvojumus par savu pašnovērtējumu, tas var rezultēties ar sertifikāta darbības apturēšanu vai pilnīgu tā darbības pārtraukšanu.

Organizācija pēc iespējas pilnīgāk un patiesāk atbild uz pašnovērtējuma jautājumiem. Organizācijas identificē attiecīgos dokumentus un citus materiālus, kurus revidents var pārskatīt, lai pārbaudītu atsauci uz pašnovērtējumu.

PIEZĪME. Attiecībā uz vairāku vietņu vai grupas CoC sertifikātiem Centrālais birojs ir atbildīgs par pašnovērtējuma veikšanu visām iesaistītajām vietnēm, uz kurām attiecas sertifikāts.

Galvenā FSC darba prasība ir to mijiedarbība ar piemērojamiem valsts tiesību aktiem. Tiek sagaidīts, ka Organizācijas vienmēr ievēro piemērojamos valsts tiesību aktus. Tomēr, dažās situācijās valsts tiesību akti pieļauj darbību, kuru aizliedz FSC darba pamatprasības, vai organizācijai piešķir tiesības, kuru rezultātā var rasties rīcība, kas ir pretrunā ar FSC pamatprasību principiem. Šādās situācijās tiek sagaidīts, ka Organizācija pienācīgi ņems vērā tiesības un pienākumus, kas noteikti valsts tiesību aktos, vienlaikus izpildot arī FSC prasību mērķus. Kā panākt līdzsvaru, ne vienmēr ir skaidrs, un to vislabāk var panākt ar paskaidrojumu, ko sertifikāta turētājs piedāvā pašnovērtējumā. Retos gadījumos, lai sertifikācijas iestādei sniegtu skaidrību, atbildei var būt nepieciešama analīze par atbilstību piemērojamajiem tiesību aktiem, tāpēc šī analīze būtu jāiekļauj kā atbildes daļa.

Jautājumu piemēri, kas var izrādīties noderīgi, lai veiktu pašnovērtējumu:

FSC piedāvā sekojošus atklātos jautājumus, kas var būt noderīgi Organizācijai unvar tikt ņemti vērā, veicot pašnovērtējumu. Jautājumi ir sadalīti četrās kategorijās, uz kurām attiecas FSC pamatprasības. Nepieciešamais detalizācijas līmenis ir atkarīgs no Organizācijas darbības atrašanās vietas, tostarp Organizācijas riska novērtējuma, un darba vides. Šis jautājumu saraksts nav izsmeļošs.

Kategorija	Jautājumi
Bērnu nodarbināšana	- Kāds ir likumā noteiktais, likumīgais vai reglamentētais minimālais vecums darbam, kāds tiek veikts jūsu uzņēmumā? - Kādus pasākumus esat veikuši, lai nodrošinātu, ka uzņēmuma darbā netiek izmantots bērnu darba spēks? - Vai reģistrējat savu darbinieku vecumu (dzimšanas dienu), un kā pārbaudāt, vai tas ir faktiskais vecums? Vai jūs pārbaudāt identifikācijas dokumentus? - Vai jūsuprāt pastāv likumīgi vai normatīvi ierobežojumi, kas kavē Jūsu iespējas ievērot šo prasību? Aprakstiet, Jūsu rīcību šādā gadījumā. - Ja Jūs nodarbināt darbiniekus, kas jaunāki par 18 gadiem, aprakstiet, kādus pasākumus Organizācija veic, lai nodrošinātu, ka viņi neveic bīstamu vai smagu darbu. Ja pastāv prasība pēc konkrētas apmācības/izglītības, norādiet apliecinājošos dokumentus. - Vai jūsu valstī ir likumīgi atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 līdz 15 gadiem? Vai Jūs nodarbināt bērnus šajā vecumā? Ja atbilde abos gadījumos ir apstiprinoša, norādiet pasākumus, kurus veicat, lai nodrošinātu, ka viņi veic tikai vieglu darbu, kas nekaitē viņu veselībai vai attīstībai un ļauj strādāt ārpus telpām un tikai ārpus mācību (skolas) laika.
Piespiedu nodarbināšana	- Aprakstiet savu darbā pieņemšanas un līgumu slēgšanas praksi, lai pierādītu atbilstību šim principam. - Vai jūs piešķirāt aizdevumus vai algas avansus, kas tādējādi darbiniekam pagarina viņa/viņas darba attiecības ārpus līgumā noteiktajam? Ja tā ir, aprakstiet kā Jūs šādā gadījumā mazināt saistītos darba riskus. - Kā jūs pārliecināties, ka pirms darba attiecību uzsākšanas no potenciālā darbinieka netiek atskaitīta nodarbinātības maksa vai maksājumi/iemaksas, lai

	darbu uzsāktu? • Kā jūs nodrošināt, lai darba ņēmēji nepiedzīvotu jebkāda veida mobilitātes/pārvietošanās ierobežojumus? • Kā Jūs nodrošināt, ka darba ņēmējiem vienmēr ir pieejamas viņu pasēs un identifikācijas dokumenti, vienlaikus piedāvājot drošu vietu dokumentu uzglabāšanai? • Kā Jūs nodrošināt, ka nepastāv denonsēšanas draudi no vadības puses?
Diskriminācija	• Kā Jūs nodrošināt, ka algas un citi darba apstākļi nav diskriminējoši? • Vai pastāv dzimuma/vecuma līdzvērtība? • Vai Jums ir etniski daudzveidīgs darbaspēks? • Vai Jums ir izstrādāta politika attiecībā uz nediskrimināciju? • Vai Jūs nodrošināt, ka visiem darbiniekiem ir vienādas iespējas iegūt paaugstinājumu? • Kā Jūs garantējat, ka pretendentiem ir vienādas iespējas iegūt vēlamo amatu? • Vai, jūsu prāt, pastāv likumiski vai normatīvi ierobežojumi, kas kavē Jūsu iespējas ievērot šo prasību? Aprakstiet, Jūsu rīcību šādā gadījumā.
Asociācijas brīvība un tiesības uz koplīgumiem	• Vai darbinieki ir izveidojuši vai iestājušies arodbiedrībā? Ja Jums zināms, aprakstiet, kāpēc, jūsu prāt, darba ņēmēji ir vai nav izvēlējušies, lai viņus pārstāv arodbiedrība. • Ja darba ņēmējus pārstāv arodbiedrība, vai arodbiedrība ir autonoma un neatkarīga? • Kādas darbinieku pārstāvības formas vēl bez arodbiedrības pastāv Jūsu uzņēmumā? • Vai ir spēkā darba koplīgumi, kas attiecas uz darba ņēmējiem, un, ja tā, tad kā Jūs nodrošināt šādu līgumu ievērošanu?

FSC darba pamatprasību pašnovērtējums

Apliecinājums: Es, [Click or tap here to enter text.](#), ar šo apstiprinu, ka, cik man zināms, šie apgalvojumi ir patiesi un pareizi, un es atzīstu, ka apzināti nepatiesa paziņojuma sniegšana var rezultēties ar sertifikāta apturēšanu, tā darbības pārtraukšanu vai sertifikāta neizsniegšanu.

Vārds Uzvārds, amats

Datums

Bērnu nodarbinātība

Prasība	Jautājums	Atbilde
7.2 Organizācija neizmanto bērnu darba spēku. 7.2.1 Organizācijā nedrīkst nodarbināt darbiniekus, kas ir jaunāki par 15 gadiem vai jaunāki par minimālo vecumu, kā noteikts valsts vai vietējos likumos vai noteikumos, atkarībā no tā, kurš vecums ir augstāks, izņemot gadījumus, kas norādīti 7.2.2. 7.2.2 Valstīs, kurās nacionālie likumi vai normatīvie akti pieļauj ar vieglu darbu nodarbināt personas vecumā no 13 līdz 15 gadiem, šādai nodarbinātībai nevajadzētu traucēt skolas gaitām, kā arī nekaitēt viņu veselībai vai attīstībai. Īpaši, ja uz bērniem attiecas obligātās izglītības likumi, viņi dienas laikā strādā tikai ārpus skolas laika. 7.2.3 Neviena persona, kas jaunāka par 18 gadiem, netiek nodarbināta bīstamā vai smagā darbā, izņemot apmācības nolūkos, kuri ir saskaņā ar apstiprinātiem valsts likumiem un noteikumiem. 7.2.4 Organizācija aizliedz smagākos bērnu darba veidus.	a) Vai Jūsu Organizācija atbilst 7.2. punktam? Ja "jā", turpiniet ar c).	Click or tap here to enter text.
	b) Ja atbilde ir "nē", lūdzu, aprakstiet, kāpēc Jūsu Organizācija neatbilst 7.2. punktam?	Click or tap here to enter text.
	c) Aprakstiet, kā Jūsu Organizācija zina, ka vietas, kuras ir sertificētas un kurās ir nodarbinātie, atbilst 7.2. punktam?	Click or tap here to enter text.
	d) Norādiet visus dokumentus vai citus ierakstus (un to atrašanās vietu), uz kuriem paļaujas, lai pārbaudītu atbilstību 7.2. punktam.	Click or tap here to enter text.
	e) Norādiet visus juridiskos pienākumus, kas, jūsuprāt, var ietekmēt Jūsu spēju ievērot 7.2. punktu. Lūdzu, aprakstiet tos un to, kā tie ietekmē Jūsu spēju ievērot 7.2. punktu.	Click or tap here to enter text.
	f) Pievienojiet Organizācijas politiku vai paziņojumus, ko sagatavojusi Jūsu Organizācija un kuri ietver 7.2. punkta prasību.	Click or tap here to enter text.

Piespiedu darbs

Prasība	Jautājums	Atbilde
7.3 Organizācija izvairās no jebkāda veida piespiedu vai obligāta darba. 7.3.1 Darba attiecības ir brīvprātīgas un balstās uz savstarpēju vienošanos, bez soda draudiem. 7.3.2 Nav pierādījumu, kas liecinātu par piespiedu vai obligātu darbu, tajā skaitā: • fiziska vai seksuāla vardarbība • piespiedu darbs • ieturēta alga, ar nodarbināšanu saistīto izmaksu ieturēšana un/vai depozīta maksājums uzsākot darbu. • mobilitātes/pārvietošanās ierobežojumi • pases un personu apliecinošu dokumentu aizturēšana • denonsēšanas draudi no vadības puses.	a) Vai Jūsu Organizācija atbilst 7.3. punktam? Ja "jā", turpiniet ar c).	Click or tap here to enter text.
	b) Ja atbilde ir "nē", lūdzu, aprakstiet kāpēc Jūsu Organizācija neatbilst 7.3. punktam?	Click or tap here to enter text.
	c) Aprakstiet, kā Jūsu Organizācija zina, ka vietas, kuras ir sertificētas un kurās ir nodarbinātie, atbilst 7.3. punktam?	Click or tap here to enter text.
	d) Norādiet visus dokumentus vai citus ierakstus (un to atrašanās vietu), uz kuriem paļaujaties, lai pārbaudītu atbilstību 7.3.punktam.	Click or tap here to enter text.
	e) Norādiet visus juridiskos pienākumus, kas, jūsu prāt, var ietekmēt Jūsu spēju ievērot 7.3. punktu. Lūdzu, aprakstiet tos un to, kā tie ietekmē Jūsu spēju ievērot 7.3. punktu.	Click or tap here to enter text.
	f) Pievienojiet Organizācijas politiku vai paziņojumus, ko sagatavojusi Jūsu Organizācija un kuri ietver 7.3. punkta prasību.	Click or tap here to enter text.

Diskriminācija Nodarbinātībā un Profesijā

Prasība	Jautājums	Atbilde
7.4 Organizācijai jānodrošina, ka nepastāv diskriminācija nodarbinātībā un profesijā 7.4.1 Ieņemamais amats un veicamais darbs nav diskriminējošs;	a) Vai Jūsu Organizācija atbilst 7.4. punktam? Ja "jā", turpiniet ar c).	Click or tap here to enter text.
	b) Ja atbilde ir "nē", lūdzu, aprakstiet kāpēc Jūsu Organizācija neatbilst 7.4. punktam?	Click or tap here to enter text.
	c) Aprakstiet, kā Jūsu Organizācija zina, ka vietas, kuras ir sertificētas un kurās ir nodarbinātie, atbilst 7.4. punktam?.	Click or tap here to enter text.
	d) Norādiet visus dokumentus vai citus ierakstus (un to atrašanās vietu), uz kuriem paļaujaties, lai pārbaudītu atbilstību 7.4. punktam.	Click or tap here to enter text.
	e) Norādiet visus juridiskos pienākumus, kas, jūsu prāt, var ietekmēt Jūsu spēju ievērot 7.4. punktu. Lūdzu, aprakstiet tos un to, kā tie ietekmē Jūsu spēju ievērot 7.4. punktu.	Click or tap here to enter text.
	f) Pievienojiet Organizācijas politiku vai paziņojumus, ko sagatavojusi Jūsu Organizācija un kuri ietver 7.4. punkta prasību.	Click or tap here to enter text.

Asociācijas brīvība un tiesības uz koplīgumiem

Prasība	Jautājums	Atbilde
7.5 Organizācija respektē biedrošanās brīvību un faktiskās tiesības uz koplīgumi. 7.5.1 Darbinieki var izveidot vai pievienoties darba ņēmēju organizācijām/arodbiedrībām pēc savas izvēles. 7.5.2 Organizācija respektē darba ņēmēju organizāciju/arodbiedrību pilnīgu brīvību izstrādāt savu konstitūciju un noteikumus. 7.5.3 Organizācija respektē darba ņēmēju tiesības iesaistīties likumīgās darbībās, kas saistītas ar darbinieku organizāciju/arodbiedrību izveidošanu, iestāšanos tajā vai palīdzības sniegšanu, vai atturēšanos no tām, un nediskriminēs un nesodīs darbiniekus par šo tiesību izmantošanu. 7.5.4 Organizācija labā ticībā un savu iespēju robežās veic pārrunas ar likumīgi dibinātām darbinieku organizācijām un/vai izraudzītiem pārstāvjiem, lai panāktu koplīguma noslēgšanu. 7.5.5 Ja pastāv darba koplīgumi, tad tie tiek īstenoti.	a) Vai Jūsu Organizācija atbilst 7.5. punktam? Ja "jā", turpiniet ar c).	Click or tap here to enter text.
	b) Ja atbilde ir "nē", lūdzu, aprakstiet kāpēc Jūsu Organizācija neatbilst 7.5. punktam?	Click or tap here to enter text.
	c) Aprakstiet, kā Jūsu Organizācija zina, ka vietas, kuras ir sertificētas un kurās ir nodarbinātie, atbilst 7.5. punktam?.	Click or tap here to enter text.
	d) Norādiet visus dokumentus vai citus ierakstus (un to atrašanās vietu), uz kuriem paļaujaties, lai pārbaudītu atbilstību 7.5. punktam.	Click or tap here to enter text.
	e) Norādiet visus juridiskos pienākumus, kas, jūsuprāt, var ietekmēt Jūsu spēju ievērot 7.5. punktu. Lūdzu, aprakstiet tos un to, kā tie ietekmē Jūsu spēju ievērot 7.5. punktu.	Click or tap here to enter text.
	f) Pievienojiet Organizācijas politiku vai paziņojumus, ko sagatavojusi Jūsu Organizācija unkuri ietver 7.5. punkta prasību.	Click or tap here to enter text.