



Nuevos estándares FSC CoC

Introducción de los requisitos laborales fundamentales del FSC





Nuevo estándar FSC CoC

FSC-STD-40-004 V3-1 Estándar FSC para la Certificación de Cadena de Custodia (anteriormente V3-0)

- **El cambio principal es la adición de los Requisitos laborales fundamentales del FSC**
- También incluye la incorporación de notas e interpretaciones.
 - 1.10 La organización apoyará las pruebas de fibras realizadas por su organismo de certificación y ASI mediante la entrega de muestras y especímenes de materiales y productos, e información sobre la composición de especies para verificación, previa solicitud (anteriormente en ADVICE-40-004-14).
 - Anexo C Ejemplos de qué componentes de un producto deben certificarse (normativo) (anteriormente en ADVICE-40-004-06)
 - Además, algunos cambios menores dentro de los requisitos para el cumplimiento de la legislación de legalidad de la madera, grupos de productos, sistema de porcentaje, sistema de crédito.

Nuevos estándares FSC CoC: cambios relacionados con los requisitos laborales fundamentales del FSC



Forest Stewardship Council®



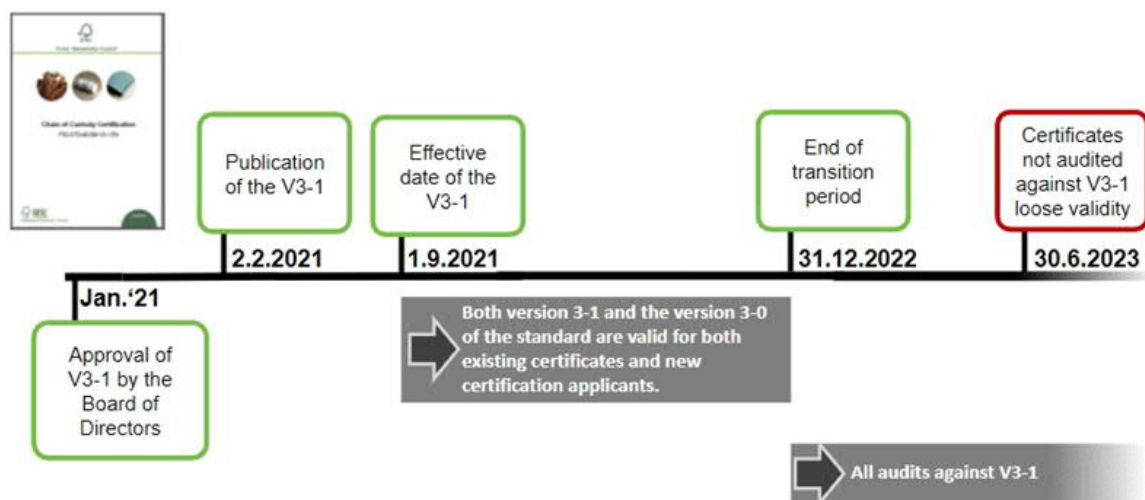
Chain of Custody Certification

FSC-STD-40-004 V3-1 EN

FSC-STD-40-004 V3-1

- Nuevos requisitos encontrados en: 1.5-1.6, 1.10-1.11, sección 7 completa y Anexo D

Periodo de transición



Fecha efectiva: 1 de septiembre de 2021

Periodo de transición:
1 de septiembre de 2021-
31 de diciembre de 2022

Fecha en la que todos los CH
deben tener una evaluación de
V3-1:
31 de diciembre de 2022

Fecha en la que todos los CH
deben tener un certificado
activo para V3-1:
30 de junio de 2023



Recursos útiles para titulares de certificados (CH)

Nuevos estándares FSC CoC

- FSC-STD-40-004 V3-1 Estándar FSC para la Certificación de Cadena de Custodia
- Control de versiones de cambios y documento de comparación de versiones disponibles

Seminarios web FSC

- Grabaciones disponibles en inglés y español para el seminario web introductorio sobre los requisitos laborales básicos del FSC (celebrado en marzo de 2021), el seminario web técnico sobre los requisitos laborales básicos del FSC (celebrado en mayo de 2021) y el seminario técnico web de autoevaluación (celebrado en agosto de 2021)

Otros recursos FSC

- Preguntas y respuestas sobre los requisitos laborales fundamentales del FSC.
- Guía de implementación del FSC
- Plantillas nacionales de autoevaluación de los Requisitos laborales básicos del FSC

Ejemplos de procedimientos de Cadena de Custodia FSC

- Disponible en nuestra página web: <https://preferredbynature.org/certification/fsc-chain-custody/fsc-coc-guides-and-tools>

Todos los recursos disponibles están en un solo lugar

- Bajo sección “Cambios anunciados por FSC 2021” (<https://preferredbynature.org/certification/fsc-chain-custody/fsc-coc-standards>)



Requisitos laborales fundamentales del FSC- requisitos del CH

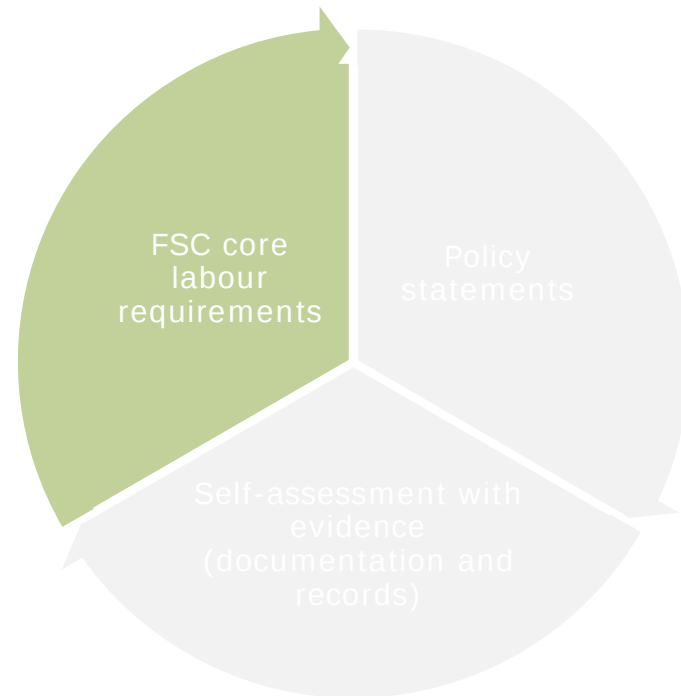


Requisitos laborales fundamentales del FSC- principios fundamentales

Los cuatro derechos

fundamentales en el trabajo son:

- La efectiva abolición del trabajo infantil (7.2);
- La eliminación de toda forma de trabajo forzado u obligatorio (7.3);
- Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación (7.4);
- Libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (7.5).



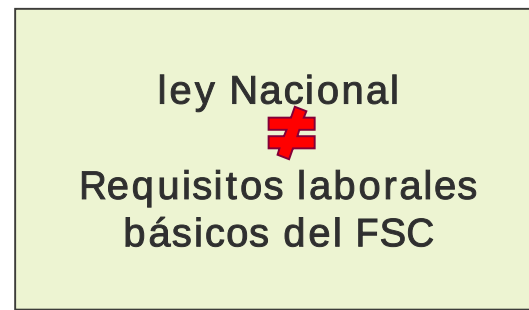


Nuevos estándares FSC CoC: cambios relacionados con los requisitos laborales fundamentales del FSC

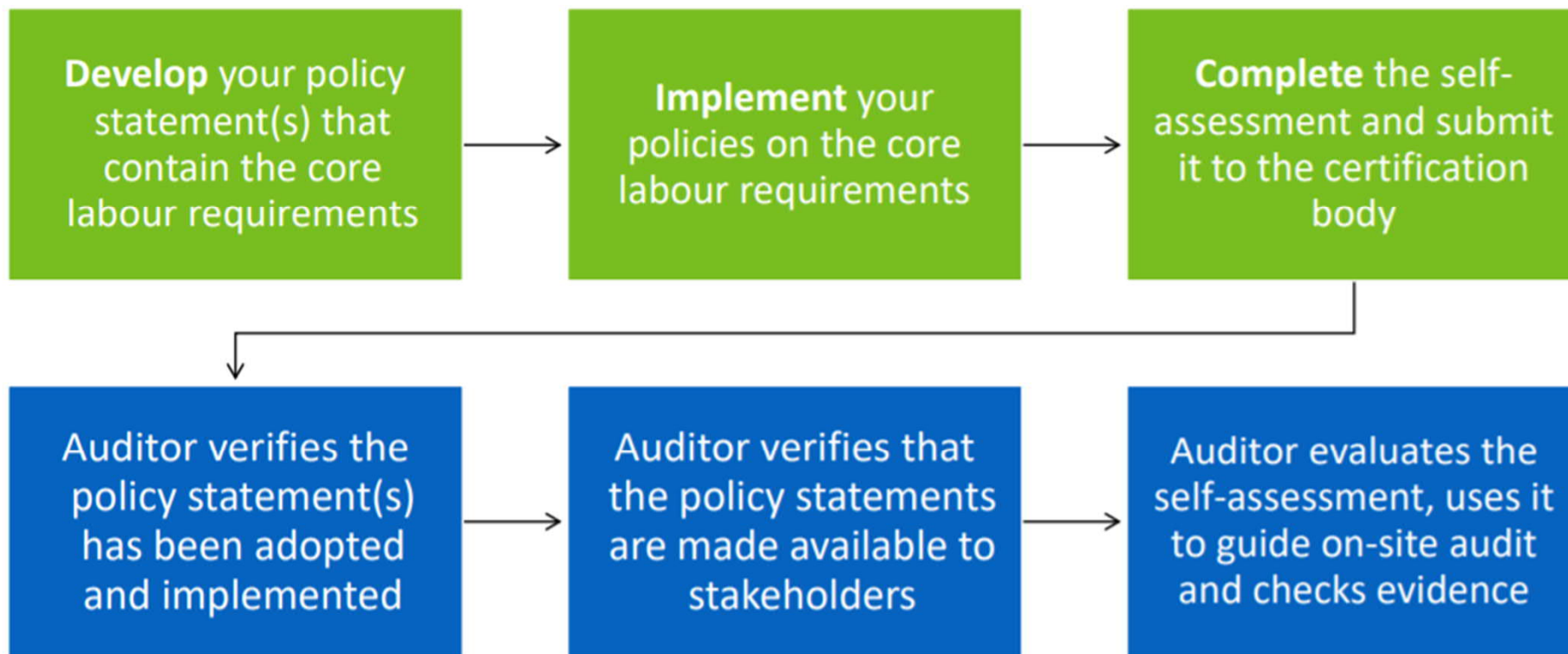
- **FSC-STD-40-004 V3-1 Certificación de cadena de custodia** ahora incluye:
- abolición del trabajo infantil, eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio, eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación, respeto de la libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva **SECCION 7**;
- Adoptar e implementar declaraciones de política que abarquen los requisitos laborales fundamentales del FSC **CLÁUSULA 1.5**;
- Demostrar el cumplimiento a través de la certificación con otras certificaciones sociales. **CLAUSULA 1.11**;
- Una opción para que otras organizaciones, como los organismos de certificación, presenten esquemas de certificación que cumplan con los requisitos laborales fundamentales del FSC **CLAUSULA 1.11**, y;
- Incorpora un enfoque basado en riesgos a través de autoevaluaciones en las que las organizaciones describen cómo aplican los requisitos a sus operaciones. **CLAUSULA 1.6 y ANEXO D**

Los requisitos laborales fundamentales del FSC y legislación nacional – 7.1

- En todo momento se espera que las organizaciones cumplan con la legislación nacional. PERO las leyes nacionales no siempre cumplen con el núcleo de los requisitos laborales fundamentales del FSC , por lo tanto:
 - Las organizaciones deben **identificar las obligaciones legales** que pueden afectar la capacidad de cumplir con los requisitos laborales fundamentales del FSC
 - Incluso en el caso de impedimentos legales, las organizaciones deben demostrar que cumplen con los requisitos laborales fundamentales del FSC.



Guía de implementación





Cómo los requisitos laborales fundamentales del FSC se aplican a las operaciones de las organizaciones



- Certificado único
 - Los requisitos laborales fundamentales del FSC se aplican a la operación de un único titular de certificado, que incluye todos los sitios bajo el alcance del certificado.
- Certificados de sitios múltiples y certificados CoC grupales
 - La oficina central es responsable de la conformidad con los requisitos laborales fundamentales del FSC y especialmente para completar la autoevaluación
- Aplicación a contratistas no certificados FSC
 - La organización contratante es responsable de la conformidad del contratista con los requisitos laborales fundamentales del FSC .



Aplicabilidad de los requisitos laborales fundamentales del FSC

Los requisitos son parte del estándar CoC y son aplicables a todos los certificados FSC CoC

Cada poseedor es responsable de su propia implementación, no de la de sus proveedores o compradores.

A nivel de poseedores de certificados, los requisitos laborales básicos FSC se aplican a:

- Empleados.
- Trabajadores de temporada, temporales o inmigrantes.
- Subcontratistas.

Trabajadores: Todas las personas empleadas, incluidos los empleados públicos y los "autónomos". Esto incluye a los empleados a tiempo parcial y de temporada, de todos los rangos y categorías, incluidos trabajadores, administradores, supervisores, ejecutivos, empleados de contratistas, así como contratistas y subcontratistas que trabajan por cuenta propia (Fuente: Convenio 155 de la OIT sobre seguridad y salud en el trabajo, 1981).



Aplicabilidad de los requisitos laborales fundamentales del FSC

¿Qué pasa con los Poseedores de Certificados que tienen líneas de producción que no están cubiertas por el alcance del certificado FSC?

En caso de que exista una distinción clara, de que una línea de producción no esté incluida en el alcance del certificado y en el alcance de la norma, entonces no será necesario cubrirla..

Sin embargo, aún es necesario considerar la Política FSC para la Asociación, que indica: *“El FSC solo permitirá su asociación con organizaciones que no estén directa o indirectamente involucradas en las siguientes actividades inaceptables:... f. violación de cualquiera de los convenios fundamentales de la OIT”*



Aplicabilidad de los requisitos laborales fundamentales del FSC : madera controlada y material recuperado.

¿Qué pasa con los proveedores de madera controlada o materiales recuperados?

Los requisitos laborales fundamentales del FSC no se aplican a los proveedores de madera controlada bajo FSC-STD-40-005 o proveedores (no certificados) de materiales recuperados bajo FSC-STD-40-007.



Aplicabilidad requisitos laborales fundamentales del FSC - subcontratistas

Los requisitos laborales fundamentales del FSC se aplican a los subcontratistas?

Sí, las actividades que se subcontratan a subcontratistas están bajo el alcance del certificado CoC de la organización.

- Todas las entidades involucradas en la producción o procesamiento de productos o materiales FSC (internos o contractuales) están cubiertas por el alcance del certificado.

* No se incluye ningún subcontratista que no esté sujeto a acuerdos de subcontratación ni relacionado con actividades vinculadas a productos certificados FSC.



Aplicabilidad de requisitos laborales fundamentales del FSC a subcontratistas

¿Por qué se incluyen los subcontratistas?

Porque estas actividades están dentro del alcance del certificado FSC que es evaluado por el organismo de certificación. Estas son las cláusulas relevantes del Estándar de Cadena de Custodia:

- 13.2 Las actividades que están sujetas a acuerdos de subcontratación son aquellas que están incluidas en el alcance del certificado CoC de la organización, tales como compra, procesamiento, almacenamiento, etiquetado y facturación de productos.
- 13.4 La organización debe establecer un acuerdo de subcontratación con cada contratista no certificado FSC, especificando como mínimo que el contratista deberá:
 - a) cumplir con todos los requisitos de certificación aplicables y los procedimientos de la organización relacionados con la actividad subcontratada

Aplicabilidad de los requisitos laborales fundamentales del FSC - subcontratistas

¿Cómo se incluyen los subcontratistas?

- **Acuerdo de subcontratación con un contratista**
 - El contratista deberá aceptar cumplir con los requisitos laborales fundamentales del FSC.
- **Para países que son bajo riesgo para los cuatro requisitos laborales fundamentales**
 - Podría demostrarse mediante una declaración en el acuerdo de subcontratación firmado que indique que la empresa de subcontratación comprende y acepta seguir los requisitos laborales fundamentales del FSC.
- **País que es alto riesgo o el Organismo de Certificación tiene alguna evidencia (de las partes interesadas, observaciones, documentación inadecuada, etc.)**
 - El Poseedor del Certificado y / o la empresa de subcontratación deberían proporcionar al Organismo de certificación evidencia adicional para demostrar la conformidad con los requisitos laborales fundamentales del FSC





Aplicabilidad de los requisitos laborales fundamentales del FSC : Bróker / comerciante

¿Se aplican los requisitos laborales fundamentales del FSC al ámbito del bróker / comerciante?

Sí, los requisitos se aplican a todos los titulares de certificados de Cadena de Custodia.

Depende de la complejidad de la organización.

Para el comerciante que no tiene posesión física o solo tiene dos o tres empleados en la oficina, aún debe someterse a una auditoría para verificar la conformidad con los requisitos laborales fundamentales del FSC .

Aunque las auditorías dentro de organizaciones mucho más pequeñas pueden ser más sencillas.

- Al completar la autoevaluación, las organizaciones pueden especificar cuáles son las secciones que no le son aplicables y por qué no.

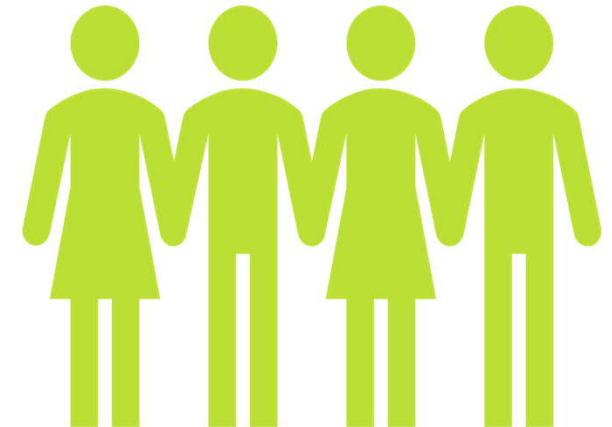


Aplicabilidad de los requisitos laborales básicos del FSC: certificado para múltiples sitios

Para los certificados de sitios múltiples o de grupo, la autoevaluación se puede completar para toda la organización o por separado para cada sitio, puede ser específica para miembros o completarse a nivel de grupo.

Certificados de grupo

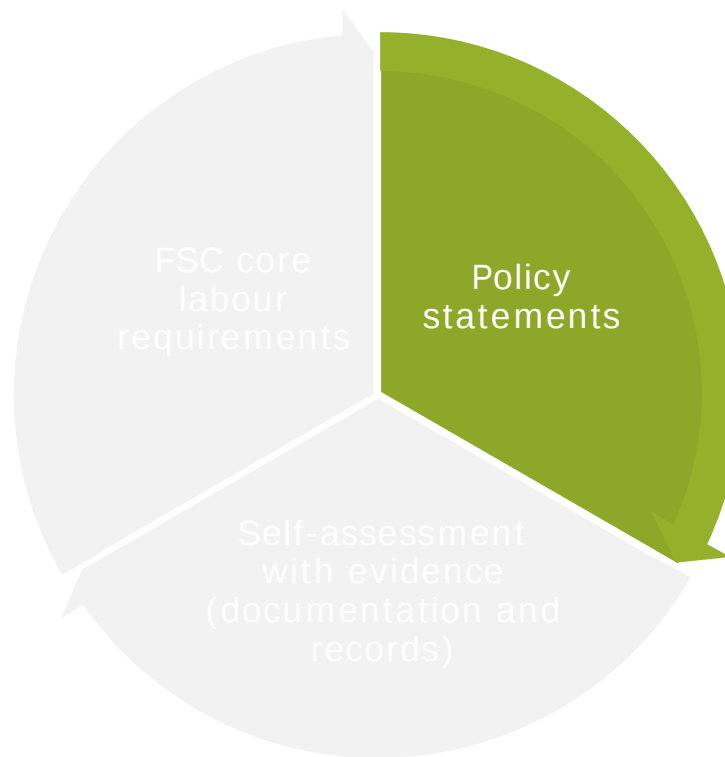
- El administrador del grupo debe asegurarse de que todos los miembros del grupo se ajusten a los requisitos laborales fundamentales del FSC
- Todos los miembros del grupo deben firmar una declaración diciendo que cumplen con requisitos laborales fundamentales del FSC
- Para cualquier auditoría durante el período de transición, los gerentes de grupo deberán asegurarse de que los miembros incluidos en la muestra hayan completado las autoevaluaciones y hacerlas disponibles para el Organismo de certificación.
- Todos los miembros del grupo tienen su autoevaluación al 31 de diciembre de 2022.



Declaraciones de política

1.5 La organización debe adoptar e implementar una declaración de política, o declaraciones, que abarquen los requisitos laborales fundamentales del FSC.

Las declaraciones de política deben estar disponibles para las partes interesadas (es decir, las partes interesadas afectadas e interesadas) y para el organismo de certificación de la organización.



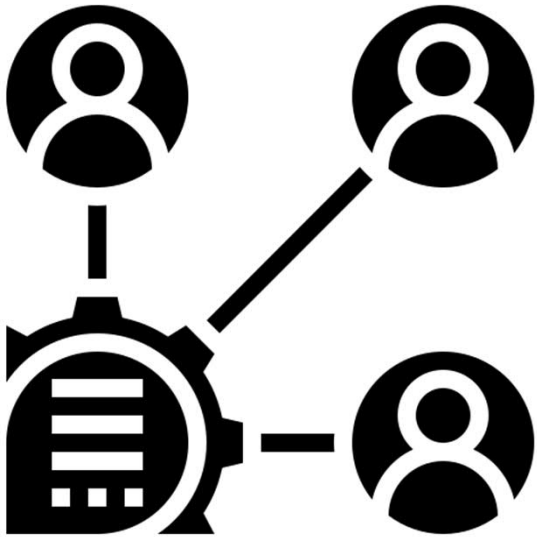
¿Cómo demostrar conformidad?

- Desarrollar, actualizar o utilizar una política o políticas existentes.
- La gerencia y el personal conocen e informan sobre las políticas.
- Ha actualizado operaciones, procedimientos y sistemas preexistentes
- Monitorear y hacer cumplir las políticas (según sea necesario)
- La autodeclaración firmada como parte del acuerdo de licencia de marca registrada (TLA) no se considera declaración de política de CH



¿Dónde pueden estar disponibles las políticas para las partes interesadas?

- Boletín informativo
- Publicado en el lugar de trabajo
- Folletos
- Carteles
- Tablero de mensajes
- Manual del empleado
- Código de conducta



Orientación: ejemplo de texto de declaración de política

“La empresa no tolerará el uso de niños o trabajo forzado infantil, ni explotación de niños en cualquiera de sus operaciones e instalaciones globales ”.



- Este ejemplo se proporciona únicamente con fines informativos e ilustrativos.

Autoevaluaciones





Requisitos laborales fundamentales del FSC: Requisitos de Poseedor del Certificado

Requisitos laborales Fundamentales

7.1 En la aplicación de los requisitos laborales fundamentales del FSC , la organización deberá prestar debida atención a derechos y obligaciones establecidas en la **leyes nacionales**, cumpliendo al mismo tiempo los objetivos de los **requisitos FSC**.

7.2 La organización no debe utilizar **trabajo infantil**.

7.3 La organización debe eliminar todas las formas de **trabajo forzado y obligatorio**.

7.4 La organización debe asegurarse de que no haya **discriminación en el empleo y ocupación**.

7.5 La organización debe respetar la libertad de asociación y el derecho efectivo a la **negociación colectiva**.



Requisitos laborales fundamentales del FSC : Requisitos del poseedor del certificado - Autoevaluación

La autoevaluación describe cómo la organización aplica los requisitos laborales fundamentales del FSC para sus operaciones, de acuerdo con:

- Situación del país
- Situación organizacional
- Evidencia para probar o demostrar la conformidad

Anexo D de FSC-STD-40-004 V3-1 incluye detalles adicionales y la plantilla de autoevaluación. También está disponible la **autoevaluación rellenable** del FSC. Sin embargo, no existen reglas ni restricciones sobre cómo estructurar la autoevaluación.

La autoevaluación debe completarse anualmente y actualizarse cuando haya cambios en el alcance de la certificación.

La autoevaluación debe enviarse al cuerpo de certificación antes de la auditoría.



Autoevaluación para describir la aplicación de los requisitos laborales fundamentales del FSC

El Anexo D de FSC-40-004 V3-1 describe cómo completar la autoevaluación:

- Identificar documentos relevantes y otro material que el auditor pueda revisar para verificar la declaración de referencia en la autoevaluación;
- Responder a las preguntas de la autoevaluación de la forma más completa y veraz posible;
- Hacer declaraciones falsas puede resultar en la suspensión o terminación del certificado;
- Las organizaciones deberán identificar cualquier obligación legal que pueda afectar la capacidad de cumplir con los requisitos básicos laborales del FSC. Incluso en el caso de restricciones legales, las organizaciones deben demostrar que cumplen con los requisitos básicos del FSC.
- Para los certificados CoC de sitios múltiples y grupales, la Oficina Central será responsable de completar la autoevaluación para todos los Sitios Participantes bajo el alcance del certificado.





Requisitos laborales básicos del FSC: guía rápida sobre la autoevaluación

FSC proporciona preguntas de orientación, que son específicas para cada requisito:

En los cuatro elementos, en esta capacitación mencionamos ejemplos de conformidad de la evidencia:

Preguntas que pueden ayudar

- **Situación de la organización**
 - Tiene una política de trabajo infantil?
 - Cual es la edad mínima para trabajar en sus operaciones?
 - Cuales son las medidas que ha tomado para asegurar que no hay trabajo infantil en sus operaciones?
 - ...

Ejemplo de documentos y registros

- Registros de pagos
- Registros de inspecciones
- Contratos laborales
- ..



Requisitos laborales fundamentales del FSC : trabajo infantil

7.2 La organización no debe utilizar mano de obra infantil.

7.2.1 La organización no deberá emplear a trabajadores menores de 15 años o menores de **edad mínima** como se establece en las leyes o regulaciones nacionales o locales, la edad que sea mayor, excepto como se especifica en 7.2.2.

7.2.2 En países donde las leyes o regulaciones nacionales permiten el empleo de personas entre las edades de 13 a 15 años en **trabajo ligero**, dicho empleo no debe interferir con la educación ni ser perjudicial para su salud o desarrollo. En particular, cuando los niños están sujetos a las leyes de educación obligatoria, deben trabajar solo fuera del horario escolar durante el horario normal de trabajo durante el día.

7.2.3 No se emplea a ninguna persona menor de 18 años en **trabajo peligroso o pesado** excepto con el propósito de capacitarse dentro de las leyes y regulaciones nacionales aprobadas.

7.2.4 La organización debe prohibir las **peores formas de trabajo infantil**.





Requisitos laborales fundamentales del FSC : trabajo infantil - documentos para la autoevaluación

Ejemplos de documentos y/o registros

- Una política sobre trabajo infantil
- Contratos de trabajo, incluyendo los reclutados por medio de agencias
- Política de empleo y procedimientos de contratación, incluyendo edad del trabajador y procedimientos de verificación.
- Registros de trabajadores incluyendo los de temporada o migrantes, incluyendo copia de certificados de nacimientos, certificados universitarios, etc.
- Evaluación de riesgo de trabajo infantil



Requisitos laborales fundamentales del FSC : Trabajo forzoso

7.3 La organización debe eliminar todas las formas de trabajo forzado y obligatorio.

7.3.1 Las relaciones laborales son **voluntarias** y basado en el consentimiento mutuo, sin la **amenaza de sanción**.

7.3.2 No hay evidencia de prácticas que indiquen una conducta forzada u obligatoria. incluidos, entre otros, los siguientes:

- violencia física y sexual
- trabajo en condiciones de servidumbre
- retención de salarios / incluido el pago de tarifas de empleo y/o depósito para comenzar a trabajar
- restricción de movilidad
- retención de pasaporte y documentos de identidad
- amenazas de denuncia a las autoridades.





Requisitos laborales fundamentales del FSC : Trabajo forzoso - documentos para la autoevaluación

Ejemplos de documentos y registros

- Formas de aplicación
- Registros de pago
- Contratos laborales
- Evidencias de deducciones legales (e.g., seguridad social o seguros,)
- Estandares de pago nacional / industria
- Procedimientos para la resolución de conflictos y registros.
Registros de licencias de agencias de reclutamiento.
- Registros de inspecciones laborales
- Acuerdos con los trabajadores.

Requisitos laborales fundamentales del FSC : discriminación en el empleo y la ocupación

7.4 La organización debe asegurarse de que no exista **discriminación en el empleo y la ocupación**.

7.4.1 En el Empleo y ocupación las prácticas no son discriminatorias.

Discriminación: incluye: a) cualquier distinción, exclusión o preferencia basada en raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social, orientación sexual, que tengan por efecto anular o menoscabar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo u ocupación; b) cualquier otra distinción, exclusión o preferencia que tenga por efecto anular o menoscabar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo u ocupación que pudiera ser especificada por el Miembro interesado, previa consulta con las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores, cuando dichas organizaciones existan, y con otros organismos apropiados. (Adaptación del Artículo 1 del C111)



Requisitos laborales fundamentales del FSC : Discriminación- documentos para la autoevaluación

Ejemplos de documentos y registros

- Registros de pago
- Registros de supervision laboral
- Anuncios de oferta de trabajo
- Politica de igualdad de oportunidades
- Procedimientos para manejo de quejas y reclamos
- Evaluaciones de desempeño
- Relación de empleados por género / origen en tipos de trabajo
Reportes de discriminación / responsabilidad social
- Contratos laborales



Requisitos laborales fundamentales del FSC : Libertad de asociación, derecho a negociación colectiva.

7.5 La organización debe respetar **Libertad de asociación** y el derecho efectivo a la **negociación colectiva**.

7.5.1 Los trabajadores pueden establecer o afiliarse a organizaciones de trabajadores de su elección.

7.5.2 La organización respeta la **libertad total** de las organizaciones de trabajadores para redactar sus constituciones y reglamentos.

7.5.3 La organización respeta los derechos de los trabajadores a participar en **actividades lícitas** relacionado con **formar, unirse o ayudar a una organización de trabajadores**, o para **abstenerse de hacer lo mismo**, y la voluntad **no discriminar ni castigar a los trabajadores** para el ejercicio de estos derechos.

7.5.4 La organización negocia con organizaciones de trabajadores legalmente establecidas y / o representantes debidamente seleccionados en **buena fe** y con los mejores esfuerzos para llegar a un convenio colectivo.

7.5.5 Los convenios colectivos son **implementado** donde existen.



Requisitos laborales fundamentales del FSC : libertad de asociación, derecho a la negociación colectiva - documentos para la autoevaluación

Ejemplos de documentos y/o registros

- Políticas de la organización
- Registro de quejas
- Acuerdo de negociacion colectiva
- Minutas o documentos de reuniones relacionadas al Desarrollo de acuerdos de negociación colectiva.
- Minutas de reuniones con comite de trabajadores.
- Reportes de inspeccion laborales
- Laudos judiciales
- Evidencia documentada y registro de eleccion de representantes de los trabajadores.

Próximamente

FSC International proporcionará una lista de esquemas de certificación social compatibles

- Otros esquemas de certificación social que puedan considerarse que demuestran el cumplimiento de estos requisitos,
- FSC ha ido desarrollando criterios de evaluación y publicará una lista a finales de este año calendario

Los Socios de la Red FSC están finalizando las autoevaluaciones específicas de cada país / región

- Se han publicado numerosas adaptaciones nacionales del formulario de autoevaluación en el sitio web del FSC.
- Actualmente existen plantillas nacionales para los siguientes países:

Australia, Bosnia y Herzegovina, Chile, Croacia, Dinamarca, Alemania, Italia, Japón, Indonesia, Nueva Zelanda, Portugal, Serbia, Eslovenia, Sudáfrica, España, Suiza, Reino Unido, EE. UU.

FSC busca historias de impacto positivo relacionadas con los requisitos laborales fundamentales FSC posteriores a la implementación

A logging machine with a grapple arm is shown in a forest, lifting a bundle of logs. The machine is positioned on the right side of the frame, with its grapple arm extended towards the center. The arm is holding a bundle of logs, which is being lifted from a large pile of logs on the left. The background is a dense forest with green foliage. The word "Gracias" is overlaid in the center of the image.

Gracias

