



NEPCon Anti-korrupsionspolitik

1. Definitioner

Svindel er en generel betegnelse for en uærlig, uetisk eller ulovlig handling eller praksis.

Korruption er uærlig eller svigagtig adfærd fra magthaveres side, som typisk involverer bestikkelse.

Bestikkelse er den handling at give penge, varer eller andre former for belønning til en modtager, i bytte for en ændring af modtagerens adfærd til fordel for giveren, som modtageren ellers ikke ville udvise. Desuden anses det som bestikkelse at give, modtage, eller anmode om enhver genstand af værdi for at påvirke en tjenestemand's handlinger, eller handlingerne af enhver anden person, der har ansvar for et offentligt eller juridisk hverv. Under den britiske *Bribery Act 2010* er bestikkelse et overtalelsesmiddel eller en belønning, som loves eller gives for at opnå en kommerciel, kontraktmæssig, regulatorisk eller personlig fordel. Følgende er simple eksempler på bestikkelse:

- En kunde tilbyder at betale penge eller give en gave for at sikre sig et positivt audit-resultat.
- En potentiel leverandør tilbyder penge eller en gave for at påvirke en udbudsproces.
- En jobansøger tilbyder at betale for at øge hans/hendes chancer for at blive tilbudt ansættelse.
- En embedsmand beder om betaling (ud over lovligt foreskrevne gebyrer) for at garantere registrering af en organisation som en NGO. Se flere eksempler på bestikkelse i Appendiks A.

Smørelse er en form for bestikkelse foretaget med henblik på at fremskynde eller sikre en offentlig embedsmands udførelse af en rutinemæssig statslig handling, og ikke for at opnå eller fastholde en handel eller en uretmæssig forretningsfordel. Smørelse opkræves ofte af embedsmænd på lavere niveau, for at opnå det serviceniveau som man normalt ville være berettiget til.

2. Politikens rammer

Denne politik dækker: bestikkelse, gaver og gratis forplejning, smørelse, politiske bidrag og velgørenhedsbidrag.

Politikken gælder for enhver person, der udfører arbejde for NEPCon, herunder NEPCon medarbejdere, kontrahenter og bestyrelsesmedlemmer (for at forenkle omtales alle disse som 'medarbejdere' i denne politik).

I forbindelse med denne politik henviser 'tredjepart' til enhver person eller organisation, som medarbejderne kan komme i kontakt med under deres arbejde for NEPCon.

3. NEPCons politik angående svindel, korrupsion og bestikkelse

Formålet med denne politik er at etablere kontrolmekanismer, der sikrer, at medarbejderne optræder etisk og med integritet, og at NEPCons aktiviteter udføres på en socialt ansvarlig og etisk måde, i overensstemmelse med al gældende lovgivning.

NEPCon har en nul-tolerance tilgang til bestikkelse, korrupsion og svindel. Særlige tilfælde er beskrevet nedenfor. Vi forpligter os på at handle professionelt, retfærdigt og med integritet i alle vores aktiviteter og relationer, og på at implementere og opretholde effektive systemer til at modvirke bestikkelse, korrupsion og svindel. NEPCon forpligter sig på at overholde alle love, der er relevante for bekæmpelse af bestikkelse, korrupsion og svindel i alle jurisdiktioner, hvor vi opererer; herunder særligt den britiske lovgivning og *Bribery Act 2010*.

NEPCon vedligeholder et Integritetsregister, hvor specifikke tilfælde som beskrevet nedenfor bliver registreret for gennemsigtighed og mulig overvågning. Kvalitetschefen er ansvarlig for at relevante sager bliver registreret i databasen og for at informere NEPCons direktør om ethvert tilfælde. NEPCons direktør er ansvarlig for at føre periodisk kontrol med Integritetsregisteret og træffe passende foranstaltninger, når der er mistanke om potentielt bedrageri, bestikkelse eller korrupsion, herunder at informere NEPCons bestyrelse.

3.1. Bestikkelse

Medarbejdere må ikke give sig af med nogen form for bestikkelse, hverken direkte eller gennem en tredjepart (f.eks. en agent, en distributør eller som sponsor). Konkret må medarbejdere ikke bestikke udenlandske embedsmænd nogen steder i verden, og de må ikke modtage bestikkelse fra tredjeparter. Hvis et tilbud om eller modtagelse af bestikkelse angår en medarbejders familie eller venner, eller når bestikkelse finder sted gennem tredjemand, anses det stadig som bestikkelse.

3.2. Gaver og gratis forplejning

Medarbejdere må ikke modtage eller give gaver eller gratis forplejning over et normalt og rimeligt niveau, som defineret nedenfor.

Medarbejdere må ikke tilbyde eller give gaver eller gratis forplejning:

- der kunne betragtes som ulovlige eller upassende, eller som krænker modtagerens politikker; ELLER

- til offentligt ansatte, embedsmænd, regeringsrepræsentanter, politikere eller politiske partier¹; ELLER
- som overstiger en værdi af €50 for hver enkelte gave eller €200 for hver hospitality-begivenhed (må ikke overskride en samlet værdi af €1.000 indenfor ét regnskabsår), medmindre dette er skriftligt godkendt af NEPCons direktør og registreret i NEPCons Integritetsregister.

Medarbejdere må ikke modtage gaver eller gratis forplejning fra tredjemand, hvis:

- det overstiger en værdi af €50 for hver enkelt gave eller €200 for hver hospitality-begivenhed (må ikke overskride en samlet værdi af €1.000 indenfor ét regnskabsår), medmindre dette er skriftligt godkendt af NEPCons direktør og registreret i NEPCons Integritetsregister; ELLER
- det er i kontanter; ELLER
- der er nogen antydning af, at en gentjeneste er underforstået eller forventes.

Vi har forståelse for, at praksis i forhold til at give firmagaver og gratis forplejning varierer mellem lande og regioner, og at hvad der anses som værende normalt og acceptabelt i én region måske ikke er det i en anden. Der kan således være særlige tilfælde, hvor gaver eller gratis forplejning, der overskrider grænserne defineret tidligere i denne politik, ikke er passende at afslå. Testen, der skal anvendes, er, om gaven eller den gratis forplejning er rimelig og forsvarlig, alle omstændigheder taget i betragtning. Hensigten bag gaven bør altid overvejes. Alle tilfælde, hvor medarbejdere accepterer gaver, der overskrider grænserne beskrevet i denne politik, skal indberettes til NEPCons kvalitetschef og registreres i NEPCons Integritetsregister.

3.3. Smørelse

Det er NEPCons politik ikke at betale smørelse. Vi erkender dog, at medarbejdere kan være udsat for situationer, hvor deres egen eller deres families personlige sikkerhed er i fare, og hvor betaling af smørelse er uundgåeligt. I sådanne tilfælde skal betalinger holdes til det lavest mulige niveau. Personen skal også indberette beløbet og omstændighederne til NEPCons kvalitetschef, så informationen kan blive registreret i NEPCons Integritetsregister.

3.4. Donationer og støtte

NEPCon giver ikke donationer eller bidrag til politiske formål.

Støtte og donationer fra NEPCon til velgørende formål er acceptabelt. NEPCon giver kun donationer til velgørende formål, der understøtter NEPCons mission og vision, og som er etiske og lovlige. Alle velgørende donationer givet på vegne af NEPCon skal være

¹ Udveksling af gaver under offentlige ceremonier og dækning af omkostninger i forbindelse med relevante uddannelsesaktiviteter, studieture og så videre betragtes ikke som bestikkelse.

forhåndsgodkendte af NEPCons direktør, og skal registreres i NEPCon Integritetsregister og offentliggøres.

4. Hvis du har mistanke om eller har været offer for bedrageri, korrupsion eller bestikkelse

Hvis en medarbejder tilbydes bestikkelse eller på anden måde bliver foreslået at deltage i korrupt eller svigagtig adfærd, skal medarbejderen nægte og henvise til NEPCons Anti-korrupsionspolitik. Medarbejderen skal også informere enten sin linjefører, NEPCons direktør eller et bestyrelsesmedlem så hurtigt som muligt. Den eneste undtagelse, hvor betaling ikke nødvendigvis kan undgås, er, når der er alvorlig fare for sundhed og sikkerhed.

Hvis en medarbejder bliver klar over eller får mistanke om, at en person, der har forbindelse med NEPCon eller udfører opgaver på vegne af NEPCon, er eller potentielt vil blive indblandet i svindel, korrupsion eller bestikkelse, påhviler det medarbejderen at informere de relevante personer i NEPCon om dette. Medarbejderen kan underrette enten sin linjefører, NEPCons direktør eller et bestyrelsesmedlem.

Alle tilfælde af faktisk eller potentiel bestikkelse vil blive undersøgt omgående og behørigt, heriblandt:

- Bekræftelse af hvorvidt en bestikkelse eller anden korrupt handling har fundet sted, og identifikation af hvem der var ansvarlig.
- Bekræftelse af hvorvidt interne kontrolmekanismer og anti-korrupsionsprocedurer har fungeret i praksis.
- Identificering af eventuelle nødvendige forbedringer af anti-korrupsionsprocedurerne.
- Determinering af passende opfølgende handlinger, afhængigt af resultaterne af undersøgelsen. Dette kan omfatte disciplinære procedurer og ekstern rapportering.

5. Beskyttelse af ansatte

Medarbejdere, der nægter at acceptere eller tilbyde bestikkelse, udtrykker bekymring, eller indberetter kendte eller potentielle forseelser, kan måske være bekymrede over mulige konsekvenser. NEPCon opfordrer til åbenhed og vil støtte alle, der udtrykker ægte bekymring i god tro i henhold til denne politik, selv hvis det viser sig at være ubegrundet. Der vil blive taget behørigt hensyn til fortrolighed i forhold til personer, der indberetter mulige tilfælde af bestikkelse eller korrupsion. NEPCon forpligter sig på at sikre, at ingen udsættes for negativ behandling som følge af at have nægtet at deltage i bestikkelse eller korrupsion, eller fordi de i god tro har indberettet deres mistanke om, at en faktisk eller potentiel bestikkelse eller anden korrupsion har fundet sted, eller vil finde sted i fremtiden.

Negativ behandling omfatter afskedigelse, disciplinære handlinger, trusler eller anden ugunstig behandling i forbindelse med at udtrykke en bekymring. Hvis du mener, at du har været udsat for en sådan behandling, bør du straks underrette Personalechefen. Hvis sagen ikke løses derved, og du er ansat i NEPCon, kan du rejse sagen formelt ved hjælp af NEPCons politik for konflikthåndtering.

Appendiks A – Eksempler på korruption

Scenarie 1

En større naturkatastrofe har fundet sted i et land, hvor korruption er et stort problem. Nødforsyninger, der kunne redde tusinder af liv, bliver blokeret af toldembedsmænd og af hæren. Hæren tilbyder at stille "sikkerhed" til rådighed for transporten af forsyningerne mod en betydelig betaling, og tolderne kræver, at "officiel transport" skal bruges og "nødstilladelser" skal indhentes, ligeledes mod en betydelig betaling.

Scenarie 2

En NEPCon-medarbejder skal jævnligt gennem en grænsekontrolpost. Hvis man betaler \$25 til betjentene, er der en "fast track" procedure. Pengene bliver regelmæssigt betalt.

Scenarie 3

NEPCon vil gerne indhente en licens til at operere i et bestemt land. Licensen skulle koste omkring \$200. Udstedelsen af licensen blokeres løbende af en tjenestemand, der først anmoder om at få en tilbygning bygget til et børnehjem, som viser sig at være hans eget hus, og derefter kræver en betaling på \$10.000. NGO'en føler at den er under tidspres fra donorer til at starte projektet, og lederen af det lokale kontor vil betale bestikkelsen.

Scenarie 4

NEPCon finder en in-country NGO-partner, der har fremragende politiske forbindelser og er yderst effektiv til at få arbejdet gjort. NEPCon opdager dog, at de politikere, der har oprettet den lokale NGO, også bruger den som et instrument til at indsamle donormidler, der derefter kanaliseres ind på deres private bankkonti.

Scenarie 5

NEPCon ønsker at udvide sine operationer til tre nye distrikter i land X. Dette kræver tilladelse fra Ministeriet for udvikling af landdistrikterne. Samtidig annoncerer NEPCon en ledig stilling som lokal projektleder. En højtstående embedsmand i ministeriet siger, at det normalt vil tage flere måneder at behandle ansøgningen om tilladelse, men at han kan fremskynde godkendelsen, hvis NEPCon vil tilbyde projektleder-stillingen til hans velkvalificerede søn.

Om NEPCon

NEPCon (Nature Economy and People Connected) er en international non-profit organisation, der arbejder for at støtte bedre jordforvaltning og forretningspraksis, der er til gavn for mennesker, natur og klima i 100+ lande over hele verden. Det gør vi gennem innovationsprojekter, kapacitetsopbygning og bæredygtighedsydelse. Vi fokuserer på råvares påvirkninger på skov- og klima samt relaterede sektorer, såsom turisme

Vi er et akkrediteret certificeringsorgan for bæredygtighedsordninger som FSC® (Forest Stewardship Council®), PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification), RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil), Rainforest Alliance Sustainable Agriculture and SBP (Sustainable Biomass Program). Vi tilbyder også certificering i henhold til vores egne LegalSource™, bæredygtig turisme og Carbon Footprint Management standarder. En selvstændig afdeling af NEPCon promoverer og leverer vores certificeringsydelser. Overskud fra certificeringsaktiviteter understøtter NEPCons non-profit aktiviteter.

NEPCon anerkendes af EU som en overvågningsorganisation i henhold til EU's Tømmerforordning (EUTR).

NEPCon | Skindergade 23, 3. sal | 1159 København | Danmark

FSC® A000535 | PEFC/09-44-02 | info@nepcon.org

*Stay up-to-date
with our latest
news & events*



NEPCon Update

www.nepcon.org/newsletter