**Příloha D: Sebehodnocení ohledně základních pracovních požadavků FSC**

**Návod:** Každá organizace musí vyplnit sebehodnocení, v němž popíše, jak uplatňuje základní pracovní požadavky FSC ve svých provozech. Certifikační orgán používá toto sebehodnocení při vedení auditu a k ověření shody se standardem v provozovnách organizace. FSC navrhlo tento postup jako účinný a nákladově efektivní prostředek k ověření shody s požadavky a zároveň k zajištění souladu s příslušnými právními předpisy. Tento postup těží ze znalostí organizace o její vlastní činnosti a platných zákonných předpisech, které auditorovi pomáhají provést audit.

Součástí sebehodnocení je prohlášení organizace o tom, že prohlášení jsou pravdivá a správná podle nejlepších dostupných znalostí. Vědomě nepravdivá prohlášení organizace v jejím sebehodnocení může mít za následek pozastavení nebo ukončení platnosti certifikátu.

Organizace musí na otázky v sebehodnocení reagovat co nejúplněji a nejpravdivěji. Organizace identifikují příslušné dokumenty a další materiály, které může auditor zkontrolovat, aby ověřil uvedené prohlášení o sebehodnocení.

POZNÁMKA: U COC certifikátů více provozoven/poboček nebo skupinových certifikátů odpovídá za dokončení sebehodnocení všech provozoven/poboček v rámci rozsahu certifikátu ústředí.

Hlavním bodem základních pracovních požadavků FSC je jejich soulad s platnými vnitrostátními právními předpisy. Od organizací se vždy očekává, že budou dodržovat platné vnitrostátní zákony. V některých situacích však vnitrostátní právo umožňuje činnost, která je zakázána základními pracovními požadavky FSC, nebo poskytuje organizaci práva, která mohou mít za následek jednání, které je v rozporu se zásadami základních pracovních požadavků FSC. V těchto situacích se od organizace očekává, že bude náležitě zohledňovat práva a povinnosti stanovené vnitrostátními právními předpisy a současně bude plnit cíle požadavků. Jak dosáhnout této rovnováhy není vždy jasné a nejlépe, pokud ji držitel certifikátu vysvětlí/popíše v rámci svého sebehodnocení. V ojedinělých případech může být kvůli lepšímu porozumění ze strany certifikačního orgánu vyžadováno, aby vysvětlení zahrnovalo analýzu shody s platnými právními předpisy.

**Příklady otázek, které mohou při vyplňování sebehodnocení pomoci:**

FSC poskytlo následující otevřené otázky, které může organizace při vyplňování sebehodnocení využít. Otázky jsou rozděleny do čtyř kategorií, na které se vztahují základní pracovní požadavky FSC. Úroveň požadovaných podrobností bude záviset na umístění provozního místa organizace, včetně hodnocení rizik organizací a pracovního prostředí. Tento seznam otázek je uvedený jako příklad.

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategorie** | **Otázka** |
| **Dětská práce** | Jaký je statutární, zákonný nebo regulační minimální věk ve vašich provozech? Jaká opatření jste přijali, abyste zajistili, že ve vašich provozech nebude využívána dětská práce? Vedete si evidenci věku (data narození) svých zaměstnanců a jak ověřujete, že je to jejich skutečný věk? Kontrolujete průkazy totožnosti?Pokud existuje zákonné nebo regulační omezení, které by podle vašeho chápání omezovalo vaši schopnost plnit požadavek, popište, jak toto omezování zmírňujete. Pokud zaměstnáváte pracovníky mladší 18 let, popište, jaká opatření jste přijali, aby nevykonávali nebezpečnou nebo těžkou práci. Pokud existuje požadavek na školení a vzdělávání, uveďte dokumenty, které to dokládají.Je zaměstnávání dětí ve věku od 13 do 15 let zákonem povoleno? Zaměstnáváte děti v tomto věku? Pokud odpovíte v obou případech kladně, uveďte opatření, která jste přijali, aby bylo zajištěno, že budou vykonávat pouze lehkou práci, která nepoškodí jejich zdraví ani vývoj a která jim umožní pracovat pouze mimo vyučování. |
| **Nucená práce** | K prokázání shody s tímto principem uveďte, jaké jsou vaše postupy při najímání pracovníků a uzavírání smluv. Poskytujete půjčky nebo zálohy na plat/mzdu, které by vyžadovaly, aby pracovník prodloužil svou práci nad rámec zákonných nebo smluvních ujednání? Pokud ano, můžete popsat, jak v takovém případě snižujete riziko nucené práce? Jak zajišťujete, aby nebyly sráženy žádné zaměstnanecké poplatky ani platby či vklady při nástupu do zaměstnání?Jak zajišťujete, aby pracovníci nezažili žádnou formu omezení mobility?Jak zajišťujete, aby měli pracovníci vždy přístup ke svým pasům a průkazům totožnosti a zároveň abyste měli bezpečné místo k ukládání těchto dokumentů? Jak zajišťujete, aby nehrozilo nahlášení pracovníků úřadům? |
| **Diskriminace** | Jak zajišťujete, aby mzdy a další pracovní podmínky nebyly diskriminační? Existuje rovnost poměru pohlaví/věku? Máte etnicky různorodou pracovní sílu? Máte zásady týkající se nediskriminace? Zajišťujete všem zaměstnancům stejnou příležitost k povýšení? Jak zajišťujete, aby měli uchazeči rovné příležitosti k zaměstnání? Pokud existuje zákonné nebo regulační omezení, které by podle vašeho chápání omezovalo vaši schopnost vyhovět těmto požadavkům, popište, jak toto omezování zmírňujete. |
| **Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání** | Jsou pracovníci organizováni do odborů? Podle svého nejlepšího vědomí popište, proč si myslíte, že si pracovníci zvolili nebo nezvolili možnost být zastoupeni odborovou organizací. • Pokud jsou pracovníci zastoupeni odbory, jsou tyto odbory autonomní a nezávislé? • Jaké jiné formy zastoupení pracovníků než jsou odbory ve vaší organizaci existují? • Existují dohody o kolektivním vyjednávání, které se vztahují na vaše pracovníky, a pokud ano, jak zajišťujete dodržování těchto dohod? |

**Sebehodnocení základních pracovních požadavků FSC**

Osvědčení: Já, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, tímto prohlašuji, že níže uvedná prohlášení jsou dle mého nejlepšího vědomí pravdivá a správná a jsem si vědom/a toho, že vědomě nepravdivé prohlášení může mít za následek pozastavení, ukončení nebo nevystavení certifikátu.

Podpis:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Dětská práce**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požadavek** | **Otázky** | **Odpověď** |
| 7.2 Organizace nesmí využívat dětskou práci.7.2.1 Organizace nesmí zaměstnávat pracovníky mladší 15 let nebo mladší než je minimální věk stanovený vnitrostátními nebo místními právními předpisy nebo nařízeními, podle toho, který věk je vyšší, kromě případů uvedených v 7.2.2.7.2.2 V zemích, v nichž vnitrostátní právní předpisy nebo nařízení umožňují zaměstnávání osob ve věku od 13 do 15 let na lehkou práci, by takové zaměstnání nemělo narušovat školní docházku ani by nemělo být škodlivé pro jejich zdraví nebo vývoj.7.2.3 Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnaná v nebezpečných nebo těžkých pracích, s výjimkou školení v rámci schválených vnitrostátních zákonných předpisů a nařízení.7.2.4 Organizace zakáže nejhorší formy dětské práce. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.2? Pokud ano, pokračujte na otázku c) |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.2. |  |
| c) Uveďte jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje článek 7.2. |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.2  |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.2. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.2. |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.2. |  |

**Nucená práce**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požadavek** | **Otázky** | **Odpověď** |
| 7.3 Organizace odstraní všechny formy nucené a povinné práce.7.3.1 Pracovní vztahy jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankce.7.3.2 Neexistuje žádný důkaz o jakýchkoli praktikách svědčících o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:• fyzické a sexuální násilí • dluhové otroctví• zadržování mezd/včetně zaplacení zaměstnaneckých poplatků a/nebo zaplacení zálohy při nástupu do zaměstnání • omezení mobility/pohybu • zadržování pasů a dokladů totožnosti • vyhrožování udání úřadům. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.3? Pokud ano, pokračujte na otázku c) |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.3. |  |
| c) Uveďte jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje článek 7.3. |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.3  |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.2. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.3. |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.3. |  |

**Diskriminace v zaměstnání a při výkonu práce**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požadavek** | **Otázky** | **Odpověď** |
| 7.4 Organizace zajistí, aby nedocházelo k diskriminaci v zaměstnání a při práci.7.4.1 Postupy v zaměstnání a při práci jsou nediskriminační. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.4? Pokud ano, pokračujte na otázku c) |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.4. |  |
| c) Uveďte jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje článek 7.4. |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.4  |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.2. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.4. |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.4. |  |

**Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požadavek** | **Otázky** | **Odpověď** |
| 7.5 Organizace uznává svobodu sdružování a účinné právo na kolektivní vyjednávání.7.5.1 Pracovníci mohou založit organizaci pracovníků nebo se k ní připojit na základě vlastní volby.7.5.2 Organizace uznává úplnou svobodu organizací pracovníků při vytváření vlastních stanov a pravidel.7.5.3 Organizace uznává práva pracovníků na zapojení se do zákonných činností spojených se založením, pomocí nebo připojením se k organizaci pracovníků a práva nic z uvedeného nečinit a nebude diskriminovat nebo trestat pracovníky za uplatňování těchto práv. 7.5.4 Organizace vyjednává se zákonně založenými organizacemi pracovníků a/nebo s řádně zvolenými zástupci v dobré víře a s maximálním úsilím dosáhnout dohody o kolektivním vyjednávání.7.5.5 Kolektvní smlouvy jsou uplatňovány všude, kde existují. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.5? Pokud ano, pokračujte na otázku c) |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.5. |  |
| c) Uveďte jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje článek 7.5. |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.5. |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.2. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.5. |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.5. |  |